**Отчет о деятельности КГКУ «ЦЗН г. Дудинки» в 2019 г.**

**Задачи на 2019 год**

В 2019 году перед центром занятости населения стояли следующие задачи: повышение эффективности и качества предоставления государственных услуг в сфере занятости населения работодателям и гражданам; обеспечение потребности работодателей в работниках необходимой квалификации; трудоустройство инвалидов, профессиональное обучение граждан предпенсионного возраста.

**Основные показатели по государственным услугам**

За отчетный период в центр занятости за предоставлением государственных услуг обратились 5179 человек, из них за содействием в поиске подходящей работы – 935 человек, 342 человека признаны безработными. При содействии центра занятости населения в 2019 году нашли работу 833 человека, при этом на постоянной основе трудоустроены 534 человека.

 Государственную услугу по профессиональной ориентации получили 1085 человек.

 Услуга по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию безработных и женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, оказана 48 гражданам. Безработные граждане направлены на профессиональное обучение по заявкам работодателей или с учетом востребованных на рынке труда профессий (стропальщик, социальный работник , повар и др.).

За отчетный период участниками оплачиваемых общественных работ по направлению службы занятости стали 40 человек. Среди них граждане, признанные в установленном порядке безработными, и граждане, ищущие работу.

В рамках организации временной занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время в 2019 году к временным работам приступили 70 подростков. Партнерами в организации занятости несовершеннолетних стали КГБУЗ «Таймырская межрайонная больница», администрация города Дудинки.

С целью временного трудоустройства безработных, испытывающих трудности в поиске работы, в 2019 году заключено 19 договоров, по которым было трудоустроено 28 человек.

Государственную услугу по социальной адаптации безработных на рынке труда специалисты центра занятости предоставили 128 гражданам. Из числа граждан, воспользовавщихся услугой, 21 человек приступили к профессиональному обучению по направлению центра занятости, 94 – трудоустроены.

Государственная услуга по информированию о положении на рынке труда оказана 3009 гражданам и 53 работодателям, в том числе в электронной форме услугу получили 245 граждан и 22 работодателя.

 Одним из наиболее социально значимых направлений в работе службы занятости населения остается содействие занятости инвалидов. В 2019 году из 63 обратившихся граждан с инвалидностью 62 были трудоустроены на постоянные и временные рабочие места, в том числе на квотированные рабочие места 6 человек.

**Работа с партнерами на рынке труда**

В течение отчетного периода специалисты центра занятости активно взаимодействовали с работодателями.

Совместно с администрацией города разработан проект в области содействия занятости населения «Каждому инвалиду – рабочее место» на 2019–2021 годы. Цель данного проекта – увеличение доли занятых инвалидов трудоспособного возраста МО «города Дудинка» на квотируемые рабочие места, повышение эффективности работы по содействию занятости инвалидов, интеграция инвалидов в общество.

В 2019 году работодателями было заявлено 2230 вакансий, из которых 1476 – на постоянную работу. Средняя заработная плата по вакансиям, представленным в течение отчетного года, составила 48,0 тыс. рублей.

Увеличилось число работодателей, взаимодействующих с центром занятости. Впервые за содействием в подборе работников обратились 28 работодателей, а в течение отчетного периода всего обратилось 150 работодателей.

В 2019 году специалисты центра занятости приняли участие в мероприятиях различной тематики, организованных администрацией муниципального района. На них обсуждались вопросы организации летнего отдыха и трудоустройства несовершеннолетних, социальной адаптации выпускников из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, вопросы трудоустройства инвалидов, обучение граждан предпенсионного возраста, стажировка и трудоустройство выпускников, трудоустройство граждан освободившихся из мест лишения свободы, трудоустройство и самозанятость граждан, проживающих в сельской местности.

Одним из инструментов в развитии внешнего партнерства является координационный комитет содействия занятости населения.

На заседаниях координационного комитета принимались согласованные решения сторон социального партнерства по проблемным аспектам реализации мероприятий по содействию занятости населения, трудоустройства граждан, взаимодействия с работодателями. В 2019 году состоялось три заседания совета кадровиков и два заседания координационного комитета, на которых подводились итоги деятельности центра занятости за прошедший год.

Также рассматривались вопросы: выполнения работодателями Постановления Правительства Красноярского края № 554-п от 09.10.2015 «Об утверждении Порядка предоставления работодателями информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей в краевые государственные учреждения службы занятости населения»; трудоустройства инвалидов и выпускников Таймырского колледжа; профессиональное обучение, повышение квалификации работающих граждан предпенсионного возраста, участие работодателей в региональной программе повышения мобильности трудовых ресурсов.

**Реализация проекта «Поселок – наш дом»**

В 2019 году продолжалась реализация проекта «Поселок – наш дом», целью которого является создание дополнительных временных рабочих мест для граждан, проживающих в сельской местности и стимулирования экономического и социального развития северных поселков. В рамках программы в оплачиваемых общественных работах приняли участие 28 человек. Участники общественных работ занимались уборкой поселковых территорий, ремонтом фасадов, внутренней отделкой жилых домов и учреждений сельской инфраструктуры, благоустройством детских площадок, разгрузкой угля.

Реализация данного проекта продолжится в 2020 году.

**Приоритетные задачи на 2020 год:**

* повышение качества и доступности государственных услуг в области содействия занятости населения, в т. ч. в электронном виде;
* трудоустройство граждан, обратившихся с целью поиска подходящей работы, до признания их безработными;
* трудоустройство незанятых инвалидов трудоспособного возраста, не обратившихся в службу занятости населения:
* трудоустройство выпускников.

Продолжить реализацию мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста в рамках национального проекта «Демография».